

Comité régional tripartite en logement
Compte rendu
Réunion des 18 et 19 juin 2019

Présences : Lance Haymond, APNQL (le 18 juin) Bruce Labrador, SAC
André Dansereau, SAC François Sauvageau, SCHL
Guy Latouche, APNQL Jean-François Samuel, SCHL
Pierre Bélanger, SCHL Liliane Guttierrez, (DGSPNI) le 19 juin
Oumar Ba, SAC (DGSPNI)

Animateur : Jean-François Samuel

1. Mot de bienvenue et introduction (lecture et adoption de l'ordre du jour)

Pierre Bélanger souhaite la bienvenue à tous. L'ordre du jour est accepté.

2. Mise à jour à l'intention d'un nouveau membre – PB

Guy Latouche fait un bref résumé à l'intention de Pierre Bélanger, le nouveau gestionnaire régional pour la région de l'est de la SCHL, des changements au CRTL depuis les trois dernières années. Il fait un survol de la stratégie régionale et des diverses actions en cours. Il explique le rôle des partenaires en support à nos travaux.

3. Suivi des actions de la dernière rencontre (avril 2019)

Action 1 : L'APNQL partagera avec le Comité opérationnel le questionnaire qui sera utilisé pour la collecte de données sur les besoins en logement à l'échelle nationale. Réalisé

Action 2 : Il faudrait demander au CSPNÉA une proposition pour la mise en œuvre de l'axe "compétences et capacités" de la Stratégie régionale. En même temps, demander au CSPNÉA une ébauche de termes de référence ou les principes du point de contact en développement des compétences et capacités. Réalisé

Action 3 : Il est proposé d'inviter le FLMPN à une prochaine rencontre du CRTL et les solliciter pour le financement de l'initiative de développement des compétences et capacités. Il serait prématuré d'embarquer le FLMPN avant d'avoir le ok officiel des Chefs en septembre sur la stratégie régionale. Invitation sera lancée après septembre.

Action 4 : Il fut convenu avec le CNRC de se donner un mécanisme de suivi, comme l'élargissement du Groupe de travail sur la recherche et développement du CRTL doté d'un plan d'action et un calendrier de livrables, pour faire avancer des projets spécifiques.

Il fut convenu que chaque partenaire identifie les personnes qui constitueront le groupe de travail, incluant l'Institut de développement durables des

Premières Nations du Québec et du Labrador (IDDPNQL) et la Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuits (DGSPNI). C'est en marche, La SCHL, la DGSPNI et SAC doivent déléguer des représentants appropriés pour des activités qui débuteront à l'automne.

Action 5 : Ajouter, au Plan d'action, le suivi avec le CNRC (groupe de travail). Intégré

Action 6 : La DGSPNI partagera avec le Comité opérationnel les données de l'inventaire des logements où la présence de moisissures est notée. Fait

4. Environnements national et régional

SAC

Appel de proposition volet construction de logement a été lancé. Très bon taux de réponse. Beaucoup de demandes, il y a des choix difficiles à faire. On a dû gérer les attentes élevées de la part des communautés. Volet rénovation en route. Volet capacités est prévu un peu plus tard. Les dates limites ont été échelonnées dans le temps.

Fonds d'infrastructure sur la viabilisation de lots en collaboration avec la SEDAC. 4-5 communautés seraient affectés de façon très importante.

Mamit Innuat, formation itinérante, SAC a bonifié son financement au niveau de la protection incendie. Même chose pour l'entretien au niveau des bâtiments communautaires. L'emphase est mise sur la prévention.

2 Sessions de mobilisation ont eu lieu dernièrement sur l'eau et sur le fonctionnement et l'entretien (F&E). SAC a participé de manière importante.

DGSPNI

54 ententes à renouveler cette année (Premières Nations et Inuits). S'alignera avec SAC pour la planification avec les communautés. Est en train d'évaluer les impacts des actions qui sont ressenties sur les communautés. Recensement présentement des puits individuels afin d'évaluer les possibilités de financement appropriés.

SCHL

La structure a changé ainsi que le rôle et les responsabilités des employés. Période de transition qui devrait durer encore quelques mois. On travaille à minimiser l'impact de la qualité du service actuel.

Tous les changements découlent de la nouvelle vision que d'ici 2030 toute personne au Canada aura un logement qui répond à ses besoins. C'est très ambitieux mais tout le monde maintenant à la SCHL travaille à faire en sorte d'atteindre cet objectif.

Autrefois, les deux grands piliers de la SCHL étaient l'assurance hypothécaire et l'aide au logement. Maintenant, les deux grands piliers sont solutions clients et opérations clients. Les clients sont au centre de la nouvelle vision.

Maintenant il est de la responsabilité de toute la SCHL de supporter des solutions en logement pour les PN sur réserve, hors réserve, les Inuits et les Métis.

Le rôle des spécialistes, solutions clients, est de travailler de concert avec tous les groupes autochtones au Québec et en Atlantique afin d'aider à mettre en place des solutions qui répondent à leurs besoins. Pour les PN sur réserve, nous continuerons de livrer nos programmes classiques (Art 95, rénovation et croissance des capacités).

Pour les PN sur réserve, hors réserve, Inuits et Métis nous allons élargir notre offre avec les programmes sous la Stratégie Nationale sur le Logement. L'un de nos rôles importants sera de bien comprendre les réalités autochtones et de recommander des modifications aux directives afin de faciliter l'accès aux programmes et la livraison des projets immobiliers adaptés aux besoins.

Un aspect important des changements est que les spécialistes seront très peu impliqués au niveau opérationnel. Ce travail a été scindé dans de nouvelles divisions spécialisées ce qui va accroître le nombre d'intervenants pour les clients ce qui nécessitera une période d'adaptation pour la SCHL et les clients. C'est une autre équipe qui sera responsable de la gestion des ententes de l'article 95 et d'autres équipes s'occuperont également de la livraison de nos programmes sur réserve.

Budgets 2019-2020

Les lettres d'allocations seront envoyées d'ici la fin de juin.

Stages Jeunes – Enveloppe de 596 781\$ pour le Québec (une cinquantaine de stages)

Accroissement des capacités – nous retournons à notre budget de base national d'il y a quelques années auquel il faut soustraire des initiatives nationales en cours. Notre capacité de supporter des initiatives importantes sera plus faible cette année. Le montant exact dont nous disposerons n'est pas déterminé encore de façon définitive.

Article 95 –La région du Québec aura des coûts à vie de 11.4M\$. 73 unités prévus (proche de 80 à la fin).

Rénovation – Pour l'instant le budget est de de \$540 000 au Québec ce qui est plus bas qu'habituellement. Des discussions sont actuellement en cours de sorte que les sommes exactes seront connues d'ici peu.

APNQL

Collecte de données nationales pour toutes les PN est en train de se faire (chapeauté par l'APN). Ça nous permet de mettre nos données à jour et d'avoir une tonne de données additionnelles. 100% de taux de réponse prévu. Cette information permettra ensuite à l'APN de faire de la représentation auprès des autorités gouvernementales en fonction des besoins réels rencontrés et de la capacité des diverses régions à livrer les budgets potentiels.

Stratégie nationale en cours, un peu au ralenti présentement.

GRTH. Rencontre à venir sur l'ensemble des Conseil tribaux impliqués pour recentrer l'intervention.

5. Rapport annuel

Guy Latouche présente l'ébauche du rapport annuel du CRTL pour 2018-2019. Plan sur deux ans. Voir document ci-joint. Les documents du CRTL sont tous accessibles sur le site Internet de l'APNQL en français (en anglais aussi disponible bientôt)

Stratégie en marche avec les partenaires PN concernant l'axe développement de capacités et l'axe financement. A venir développement de l'axe Gouvernance.

Poursuite des initiatives en cours avec GRTH, avec la CoPh, le programme de formation avec le CEGEP Garneau, avec la SÉDAC et le CNRC.

Il est suggéré d'ajouter dans le rapport la rencontre du Deep Dive à Québec et la rencontre avec le sous-ministre à Wendake.

6 Mise à jour – Stratégie régionale

Axe développement de compétences. L'équipe de Rola Hérou présentera une proposition pour la première étape de mise en œuvre d'ici la fin août. Avant une prochaine rencontre des Chefs en septembre. Un peu de retard mais les choses avancent bien. Il faudra prévoir l'après rapport et les actions à poser pour amener ce projet en réalisation concrète.

Axe financement. Certains aspects du mandat progressent rapidement. En septembre, nous devrions avoir avancé vis-à-vis cet axe. Le mandat exact et les réalisations attendues de la part de la Commission de développement économique des PN restent à préciser.

Axe Gouvernance est mis en veilleuse pour l'instant le temps de bien lancer les 2 premiers axes prioritaires. Une discussion devra se tenir au préalable auprès de l'assemblée des Chefs.

7. Rencontre régionale automne 2019

Rencontre de mobilisation. Présentation de la stratégie régionale et des axes privilégiés. Discussion sur d'autres sujets probables. Sonder les agents d'habitation sur des sujets potentiels par Workplace. Nous voulons reconnaître le succès des étudiants qui ont gradué récemment avec le CEGEP Garneau. Possibilité de partager les résultats du sondage national au sujet de l'habitation. La date précise en novembre 2019 sera définie selon la probabilité d'avoir tous les acteurs disponibles. L'endroit sera précisé plus tard selon les disponibilités de salles.

8. Initiative de logement SAC 2019-2021

Explication de la part de SAC de son initiative de logement récente et des divers volets qu'elle contient.

Explication des critères de priorisation et de sélection retenus basés sur un ensemble de données recueillies pour déterminer les projets et les communautés qui adressent les plus grands besoins en logement dans le cadre de l'initiative.

Initiative sur 2 ans. Le budget est réparti ainsi : 85% en construction, rénovation et viabilisation de lots et 15% en développement de capacités et innovation. A titre informatif, la demande en construction de logements sociaux = 51M\$ de demandes pour 9,8M\$ de financement... Il y a une certaine flexibilité d'allocation d'un volet à l'autre mais nous devons respecter le partage de 85/15 (exigence nationale).

19 juin 2019

Une mise en contexte des travaux du CRTL est faite à l'intention de Liliana Gutierrez de la DGSPNI présente aujourd'hui.

10. Mise à jour, suivi du Plan d'action du CRTL 2018-2020

La version à date du plan d'action est circulée. On entre maintenant dans la deuxième année.

Les 3 grands axes du Plan d'action 2018-2020 sont passés en revue.

Le plan permet de constater l'avancement des diverses actions.

Il nous manque maintenant l'approbation officielle de la Table des Chefs pour poursuivre les actions entreprises dans le plan d'action. Ceci devrait se faire en septembre.

Axe développement de capacités : Plusieurs actions sont avancées à 90%. D'autres sont en développement dans les trimestres à venir telles que prévues au plan. L'enjeu santé sécurité doit être précisé plus tard cette année.

Axe financement et gestion financière : axe moins avancé.

Le mandat est défini, le fournisseur est identifié (CDEPNQL) et il développe présentement l'approche. Rapport préliminaire du fournisseur sera déposé d'ici la fin de l'été. Validation d'ici la fin de 2019.

Rapport sur les besoins sera finalisé d'ici la fin de 2019.

Axe gouvernance : sera développé en 3ème lieu après les 2 premiers axes. (en accord avec les priorités définies au départ)

11. Page Web APNQL et Workplace

Les mises à jour et nouveautés sur le site de l'APNQL et sur le Workplace seront présentées lors d'un prochain CRTL.

12. Écho de l'habitation

Les sujets probables sont identifiés. La prochaine édition sera produite pour le 15 septembre. Comme d'habitude, chacun sera mis à contribution pour la production de cette prochaine édition.

13. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre du CRTL sera organisée par SAC à Québec le 16 sept 2019.

.

Préparé par : François Sauvageau
Le 30 juin 2019